

Über uns

PBO steht für professionelle Beratung, Training und Begleitung von Veränderungsprozessen bei Personen und in Unternehmen.

Unsere Arbeit ist erfolgsorientiert und engagiert:

Wir setzen uns mit aller Energie ein und messen die Qualität unserer Leistung am Erfolg unserer Kunden.

Wir helfen Menschen und Unternehmen, ihre eigenen Lösungen zu finden. Weil wir glauben, dass das Potenzial hierzu immer vorliegt. Wir geben keine Ratschläge, weil dies unserer Vorstellung von partnerschaftlicher und selbstverantwortlicher Zusammenarbeit widerspricht.

Wir sind lösungsorientiert:

Wir fokussieren die Lösung und weniger das Problem. Denn über das Problem haben Sie, bevor Sie mit uns arbeiten, meist schon lange genug nachgedacht.



Wir belassen die Verantwortung für die Veränderung und auch die Entscheidung für die Veränderungsrichtung und -intensität bei Ihnen.

Wir setzen eine Vielzahl an bewährten Konzepten, Vorgehensweisen und Techniken ein, um die gesetzten Ziele zu erreichen. Wir sind nicht methodenfixiert, sondern wir setzen die Methoden ein, mit denen das angestrebte Ziel am effektivsten zu erreichen ist.

Hinter PBO steht Diplom-Psychologin Claudia Ages, Jahrgang 1964, mit langer Personal- und Führungserfahrung in der Konsumgüterindustrie und ebenso langer Erfahrung als Trainerin und Coach.

Vereinbaren Sie ein erstes, kostenfreies und unverbindliches Beratungsgespräch !

Personal, Betrieb & Organisation
Dipl.-Psych. Claudia Ages
www.ages-pbo.de

Starenweg 26 / 52146 Würselen
Tel. 02405 81575 / Fax 02405 81572
eMail claudia.ages@ages-pbo.de

PBO

Teambuilding



Personal, Betrieb & Organisation
Dipl.-Psych. Claudia Ages
www.ages-pbo.de

Starenweg 26 / 52146 Würselen
Tel. 02405 81575 / Fax 02405 81572
eMail claudia.ages@ages-pbo.de

Das Angebot

Teams leisten mehr als einzelne!
Viele Aufgaben sind nur durch Teamarbeit zu erfüllen!

Optimaler Teamerfolg stellt sich ein, wenn die Stärken und Fähigkeiten der Teammitglieder sinnvoll und ohne Reibungsverluste kombiniert werden können. Um dies zu erreichen, kann ein Team sich eine Auszeit nehmen, um vorbeugend über sich selbst, Abläufe, Spielregeln, Prozesse und Strukturen miteinander zu reflektieren und gemeinsam Aktionen zu beschließen.



Diese Auszeiten begleiten wir. In unseren Teambuildingmaßnahmen beschleunigen wir das Zusammenwachsen zu einem echten und wirklich leistungsfähigen Team.

Dies kann „indoor“ oder auch „outdoor“ geschehen.

Die Teambuildings

Die Aufgabe besteht darin, aus einer Arbeitsgruppe ein Team zu formen, das sich gegenseitig ergänzt und sich wechselseitig in die Verantwortung nimmt.

Gruppen brauchen einen gewissen Zeitraum, um ihre volle Arbeitsfähigkeit zu erreichen. Ein Teambuilding beschleunigt diesen Prozess: Es verbessert den Umgang der Teammitglieder untereinander, weckt die gegenseitige Achtung und schafft tragfähige Arbeitsstrukturen. Die Mitglieder des Teams werden zur Leistung verpflichtet und gehen mit Spaß und Engagement an die Arbeit. Sie entwickeln einen eigenen Leistungsethos.



Teambuilding führt zu einem intensiveren Kennenlernen, einer neuen Offenheit und einer entschlossenen Ausrichtung auf die gemeinsamen Ziele.

Auch für neue Projektteams eignet sich Teambuilding hervorragend.

Folgende **Ziele** werden verfolgt:

- › Intensives Kennenlernen und Verstehen der anderen Teammitglieder (Toleranz & Akzeptanz)
- › Stärken und Schwächen eines jeden Teammitglieds identifizieren und nutzen
- › Offene Kommunikation, Kooperation und Kritikfähigkeit entwickeln
- › Probleme auf Sach- und Beziehungsebene besser lösen
- › Definierte & anspruchsvolle Teamziele entwickeln
- › Arbeitsrollen und Verantwortlichkeiten klären
- › Die gegenseitige Unterstützung stärken
- › Abläufe und interne Prozessketten optimieren
- › Externe und interne Schnittstellen bearbeiten
- › Die Zusammenarbeit mit anderen Organisationseinheiten verbessern

