

Über uns

PBO steht für professionelle Beratung, Training und Begleitung von Veränderungsprozessen bei Personen und in Unternehmen.

Unsere Arbeit ist erfolgsorientiert und engagiert:

Wir setzen uns mit aller Energie ein und messen die Qualität unserer Leistung am Erfolg unserer Kunden.

Wir helfen Menschen und Unternehmen, ihre eigenen Lösungen zu finden. Weil wir glauben, dass das Potenzial hierzu immer vorliegt. Wir geben keine Ratschläge, weil dies unserer Vorstellung von partnerschaftlicher und selbstverantwortlicher Zusammenarbeit widerspricht.

Wir sind lösungsorientiert:

Wir fokussieren die Lösung und weniger das Problem. Denn über das Problem haben Sie, bevor Sie mit uns arbeiten, meist schon lange genug nachgedacht.

Wir belassen die Verantwortung für die Veränderung und auch die Entscheidung für die Veränderungsrichtung und -intensität bei Ihnen.

Wir setzen eine Vielzahl an bewährten Konzepten, Vorgehensweisen und Techniken ein, um die gesetzten Ziele zu erreichen. Wir sind nicht methodenfixiert, sondern wir setzen die Methoden ein, mit denen das angestrebte Ziel am effektivsten zu erreichen ist.



Hinter PBO steht Diplom-Psychologin Claudia Ages, Jahrgang 1964, mit langer Personal- und Führungserfahrung in der Konsumgüterindustrie und ebenso langer Erfahrung als Trainerin und Coach.

Coaching schafft Orientierung, klärt Ambitionen und ermutigt zu neuen Schritten. Vorstände und Manager nutzen diese Art der Beratung.

Jeder, der die Verantwortung für seine Entwicklung in eigene Hände genommen hat, kommt um gelegentliche Auszeiten zur Reflexion und Standortbestimmung nicht herum.

Trotz Termindrucks, trotz schärferer Wettbewerbssituation, denn gerade die Auszeiten sind es, durch die man aus fast auswegslosen Situationen wieder zu neuen Ideen kommt, frische Kraft tankt und geklärt und aufgeräumt zur Arbeit zurückkommt.

Coaching befähigt Sie, Routinen aufzulösen, sich neuen Erfahrungsfeldern zu öffnen und Ihre Handlungskompetenz auszuweiten.

Vereinbaren Sie ein erstes, kostenfreies und unverbindliches Beratungsgespräch !

Personal, Betrieb & Organisation
Dipl.-Psych. Claudia Ages
www.ages-pbo.de

Starenweg 26 / 52146 Würselen
Tel. 02405 81575 / Fax 02405 81572
eMail claudia.ages@ages-pbo.de

PBO

Coaching

für
Fach- und Führungskräfte



Personal, Betrieb & Organisation
Dipl.-Psych. Claudia Ages
www.ages-pbo.de

Starenweg 26 / 52146 Würselen
Tel. 02405 81575 / Fax 02405 81572
eMail claudia.ages@ages-pbo.de

Das Angebot

Probleme sind niemals etwas, das außerhalb von uns existiert, sondern wir erzeugen diese gleichsam als „Leistung“, „basteln“ sie geradezu gemeinsam mit anderen.

Niemand anderer als der Kunde selbst kann also die Lösung für ein anstehendes Problem erarbeiten, denn er weiß, welche erfolglosen Versuche er schon unternommen hat, was funktioniert und was nicht und in welchem Rahmen die Lösung zu suchen ist.



Gleichzeitig wissen wir, dass das Sprechen über Probleme Probleme erzeugt (Steve de Shazer: Problem talking creates problems, solution talking creates solutions). Daher beschäftigen wir uns nur so lange wie nötig mit der Klärung des Problems, um dann sehr intensiv Kriterien einer guten Lösung zu erarbeiten. Dies tun wir vor allem mit Hilfe spezieller Fragen, den sogenannten systemischen Fragen.

Coaching-Gespräche dienen der Gestaltung typischer Gesprächsformen, die nach Lösungen suchen und neue Handlungsmöglichkeiten auf tun:

Die Anlässe

Führungskräfte-Coaching

Vielfach haben Führungskräfte wenig Möglichkeit, Entscheidungen oder anstehende Probleme im Führungs- oder inhaltlichen Kontext mit anderen zu besprechen. Denn hier geht es doch um das „Eingemachte“. Im systemischen Führungskräfte-Coaching erarbeiten wir in einem sehr effizienten Zeitraum (1 – 2 Stunden) eine konkret umsetzbare Lösung für Ihre anstehende Situation – auch wenn diese komplex ist. Wir geben Ihnen dabei keine „Ratschläge“, sondern stellen die richtigen Fragen.

Executive-Coaching

Je höher in der Management-Ebene, desto weniger Ansprechpartner haben Sie für die Reflexion von Entscheidungen, die Besprechung anstehender Probleme oder den Austausch über Handlungsalternativen. Wir stehen Ihnen als professioneller Coach und Sparringpartner zur Verfügung – effizientest in der Arbeit, zum Stillschweigen gegenüber anderen verpflichtet und offen für Ihre Themen. In nur 1 – 2 Stunden erarbeiten Sie mit unseren Fragestellungen Antworten, die maßgeschneidert für Sie passen.

Teamcoaching

Auch Teams brauchen immer wieder mal ein Coaching – um den eingeschlagenen Weg auf Passung zu überprüfen, um gemeinsam Ziele zu überprüfen oder neu zu gestalten und/ oder um Beziehungen zwischen den Teammitgliedern und zwischen Teamleiter und Mitarbeitern zu optimieren.

Begleitcoaching vor oder im Laufe eines Projektes Stress, Unsicherheit, Konflikte, höchste Anforderungen – manchmal ist es Zeit, sich oder Projektmitarbeitern eine Auszeit zu gönnen, um wieder ins Gleichgewicht zu kommen, zu reflektieren und Lösungen für anstehende Probleme oder schwierige Situationen zu finden.

Begleitendes Coaching kann innerhalb von kürzester Zeit zu erstaunlichen Erfolgen führen.

Outplacement-Coaching

Manchmal passen Mitarbeiter ganz einfach nicht mehr zum Team. Outplacement-Coaching ermöglicht für diese Mitarbeiter, das Unternehmen im Guten im Gedächtnis zu bewahren und hilft auf professionelle Art und Weise, einen optimalen Transfer in ein neues Unternehmen oder einen neuen Aufgabenbereich zu schaffen.

Übergabe-/ Übernahmecoaching

Bei Übernahme neuer Funktionen oder Aufgabenbereiche helfen wir den Betroffenen, mit den entstehenden Herausforderungen im inhaltlichen und emotionalen Bereich gut umzugehen und die Übernahme (fast) unmerklich zu gestalten.

