



Frau Claudia Ages ist seit 1997 für unsere Akademie Würth als Trainerin tätig. Die Würth Akademie bündelt die Weiterbildungsaktivitäten für die rund 65 000 Mitarbeiter unseres Unternehmens weltweit. Neben den Trainings zu vielfältigen Themen zur beruflichen Weiterbildung setzt die Akademie Würth auch die Weiterbildungs-Maßnahmen in den speziellen Personalentwicklungsprogrammen um.

Zunächst beauftragten wir Frau Ages mit dem 6-tägigen Grundlagentraining für die Führungskräfte in den deutschsprachigen Firmen unseres Konzerns. In den vergangenen Jahren entwickelte sich diese Seminarreihe in unseren Firmen zu einer vom Management dringlich empfohlenen Einführung für neue Führungskräfte. Die Rückmeldungen der Kursteilnehmer und die Veränderungen in deren Praxis gaben dem Kurs ein attraktives Profil. Die Folge war eine stetig wachsende Nachfrage aus unseren Firmen. Frau Ages wurde von einzelnen Unternehmen unseres Konzerns zusätzlich zu Grundlagenkursen in den Firmen eingeladen, so beispielsweise bei der Firma Arnold und Würth International in Chur.

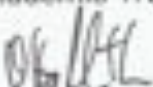
Aus der Zusammenarbeit mit den Grundlagenthemen zur Führungsarbeit entstanden Seminarangebote, die zur Vertiefung und Spezialisierung der Führungsarbeit beitragen: Mitarbeiterbeurteilung, die Bewältigung von schwierigen Gesprächssituationen und das Führen von Bewerbungsgesprächen. Diese führten zu neuen Angeboten, die als Aufbau nach dem Grundlagenkurs dienen. Zu diesen Aufbauseminaren zählen auch Themenbereiche wie Coaching in der Führungsarbeit und zielorientiert führen.

In einem ganz anderen Bereich leistete Frau Ages mit uns Aufbauarbeit: Beim Entstehen der Würth-Handwerkerakademie. Mit ihren Seminaren zur Führungsarbeit in Handwerkerbetrieben leistete sie einen wichtigen Beitrag in der Entwicklung und Realisierung eines speziellen Seminarangebots.

Wir schätzen an der Trainingsarbeit von Frau Ages ihre fachliche Kompetenz, die reichhaltige Erfahrungen, die sie in die Seminare einbringen kann und die klare Strukturierung in der Vermittlung der erforderlichen Kenntnisse und Erfahrungen. Die Gruppen lernen sehr aktiv und sind hoch motiviert.

Wir werden nach der über zehnjährigen Zusammenarbeit mit Frau Ages im Bereich der aufbauenden Seminare weitere Modelle entwickeln und spezielle Themen der Personalarbeit mit ihr als Trainerin anbieten.

Akademie Würth


Otto Müller